

健康友の会みみはらは、地域の皆さんに支えられて 2024年11月17日 40周年を迎えます

「友の会の40年を振り返り、未来を展望する」(仮) <第8回>

「耳原友の会」から「健康友の会みみはら」へ サポーター パートナー 「応援団」から「主体的な担い手」に

1984年11月17日に発足した「耳原友の会」は、当初は同仁会の各事業所に協力する、応援する活動が中心の組織でした。しかし、全国の経験に学び、住民の医療や健康に関する要求を中心とした活動をすすめ、青空健康チェックや健康診断、相談活動など徐々に推進させてきました。1997年の同仁会の前倒産、2000年のセラチア院内感染が契機となり、友の会が同仁会の医療・介護活動だけでなく、経営や運営にも主体的に参加すること、地域に深く根差した支部・班を軸とした活動を推進していくことが方針化されました。2004年には、耳原の応援団ではなく、地域の健康を守る主体的な担い手になると位置づけで、名称を「健康友の会みみはら」と変更することを第17回総会で確認しました。11月には、20周年記念フェスティバルを開催しました。



第17回総会で名称変更
(とも2004年8月号)



20周年記念
フェスティバルチラシ



友の会ノートより、耳原友の会の発足（左）、健康友の会みみはらとして（右）

友の会の活動を説明した『友の会ノート』



「荒野に希望の灯をともす」視聴会

アフガニスタン・パキスタンで35年にわたり、病や干ばつに苦しむ人々の支援を受けた医師・中

村哲さんの活動を追ったドキュメンタリー映画「荒野に希望の灯をともす」の視聴会を同仁会本部会議室で開催しました。

会議室にはペシャワール会提供的パネルを展示了。

「中村哲氏の信念と底流の平和の思いが伝わった」「多くの人に観てもうしたい映画」「上映会をやりたい」との感想が寄せられました。

ペシャワール会への支援と共に、上映会を拡げていきたいと思います。
(社保平和委員会)

常に自分のサポート次第で、利用者の方の生活の質が変わることの可能性があるのが「訪問介護」の仕事です。利用者の不安や悩みを聞き、在宅での最適なケアに繋げる事が出来る、介護職では一番身近な存在だと思っています。

訪問介護は1対1でのサービスなので、利用者の些細な変化に気付く事が多くあり、そ

す。ヘルパーの顔を見るなり、「帰れ!」と言われることもあります。何故、ヘルパー拒否をされるのか?を、事務所内で話し合う事もありました。病院やデイサービスにも行か

す。ヘルパーの顔を見るなり、「帰れ!」と言われる事もあります。何故、ヘルパー拒否をされるのか?を、事務所内で話し合う事になりました。退室時には、「また来てや

でいました。ともうずのピンクのユニフォームを見ると、「おう!ピンクか。ご苦労さん」と言ってくれ、排泄介助が出来るまでになりました。退室時には、「また来てや

る利用者も居られました。ヘルパーを拒否されると、利用者も居られません。私は、常に自分のサポート次第で、利用者の方の生活の質が変わることの可能性があるのが「訪問介護」の仕事です。利用者の不安や悩みを聞き、在宅での最適なケアに繋げる事が出来る、介護職では一番身近な存在だと思っています。

ヘルパーを拒否されると、利用者も居られません。私は、常に自分のサポート次第で、利用者の方の生活の質が変わることの可能性があるのが「訪問介護」の仕事です。利用者の不安や悩みを聞き、在宅での最適なケアに繋げる事が出来る、介護職では一番身近な存在だと思っています。

介護の現場から (30)

ヘルパーステーション
ともうず老松

山下 佐和

の変化を見落とすと、怪我や病状の悪化に繋がる事もあるため、ヘルパーは洞察力を高めています。

生活援助で調理をする利用者の所では、料理本と材料を準備され、「今日も美味しいえませんでしたが、回数を重ね、ゆっくり利

用者の生活に溶け込んで、ヘルパーの訪問を楽しむにされ、おかげ作ってや」と、ヘルパーの訪問をしている利用者も居られます。時には辛い胸の内を伺うこともありますし、私の愚痴を聞いて貰う事もあります。

これからも、利用者に寄り添えるサービスに努めたいと思います。