

ごあいさつ

耳原総合病院は地域に根差した医療介護の実践を目標に看護師の育成に力を注いでいます。そして、看護師としての知識、技術を習得するだけでなく看護師として大切にすること、“心”を育む事も重要だと考えています。社会情勢が変化していく中で、人と人の繋がりが希薄になりやすい現代社会だからこそ、様々な患者さんやご家族とかかわる中で“人として”“看護師”として成長してほしいと思います。そのためには、患者さんや患者さんを取り巻くご家族・人々の思いを受け止めて看護をしていく事が大事です。

もちろん、「思い」だけで看護ができるわけではなく正確な知識・確かな技術も必要です。その知識・技術は、だれの為に、何のために使うのか、患者さんがどうして欲しいと思っているのかを考えて看護をしないといけないと思います。たくさん患者さん・ご家族とお会いして、悩んだり、泣いたり、喜んだり、悔んだり…。

そんな中で私達は人間として・看護師として成長しています。地域の人々にとって良きパートナーとなれるそんな看護師専門職となれるように、看護師の育成に尽力していきたいと思っています。



看護部長 北芝典子

- 看護部の理念 -

私たちは患者さんの願いから出発し、患者さんの立場に立って、患者さんとともに看護をすすめます。

私たちは患者さんの人権を尊重した看護をすすめます。

いつでも、どこでも、だれもが安心できる無差別平等の医療・看護をすすめます。

上記実践のため専門的知識、技術向上に努めます。

- 看護部の目標 -

私たち看護師は、療養の主人公である患者さんにとって頼れるパートナーとなるよう努力します。

友の会会員・患者さんの人権を尊重する思いやりある接遇を心がけます。

よりよいサービスをより早く、しかも安全に患者さんの医療要求にお応えします。

医療を受ける権利を守り、命と暮らしを守る運動をすすめます。



病院概要

開設者	社会医療法人同仁会
名称	社会医療法人同仁会 耳原総合病院
理事長	田端 志郎
病院長	河原林 正敏
所在地	〒590-8505 大阪府堺市堺区協和町4丁465番地
開設年度	1953年
病床数	386床(病床外 人工透析72ベッド)
診療科目	救急科、総合診療科、循環器内科、消化器内科、呼吸器内科、糖尿病・膠原病・内分泌内科、腎臓内科、小児科、外科、緩和ケア、胸部心臓血管外科、呼吸器外科、眼科、整形外科、泌尿器科、産婦人科、精神科、麻酔科、放射線科、病理診断科、リハビリテーション科、神経内科、脳神経外科、皮膚科、歯科口腔外科

施設認定・第三者評価

救急告示病院（内科・小児科・婦人科）
夜間初期小児救急医療支援事業
地域医療支援病院
厚生労働省臨床研修指定病院
日本医療機能評価機構
（一般 200 床以上 500 床未満）
大阪府がん診療拠点病院

来院のご案内

広域地図 ▼



電車・バスをご利用の場合 ▼

梅田から 約40分
なんばから 約25分
天王寺から 約35分

南海高野線「堺東駅」から
南海バス9番のりば：「塩穴通」下車 約15分
南海バス南循環（左回り）：「協和町」下車 約15分
タクシー 約10分

JR 阪和線「上野芝駅」から
南海バス堺東駅行き：「塩穴通」下車 約10分

阪堺線「東湊駅」から
徒歩 約10分

詳細地図 ▼



同仁会 施設一覧 ▼

耳原総合病院
みみはら高砂クリニック
みみはらファミリークリニック
みみはら在宅クリニック
耳原鳳クリニック
耳原高石診療所
耳原歯科診療所
介護老人保健施設みみはら
耳原高石デイサービスセンター
耳原デイサービスセンターともうず泉北
みみはらデイサービスセンターふれあい
耳原鍼灸院
泉州看護専門学校
耳原訪問看護ステーションサテライト鳳
耳原訪問看護ステーションサテライトみなとなど

看護師・助産師 - 募集案内 -

当院
ホームページ



〈泣き笑い看護〉
看護部採用情報



社会医療法人 同仁会
耳原総合病院
Mimihara General Hospital

〒590-8505 大阪府堺市堺区協和町4丁465番地

TEL 072-241-0501(代表) FAX 072-244-3577

お問い合わせ：看護師採用担当

<http://www.mimihara.or.jp/sogo/>



認定2003年11月17日



社会医療法人 同仁会

耳原総合病院
Mimihara General Hospital

先輩の声

勤続年数 2 年

11 階病棟
総合内科 / 整形外科 /
口腔外科 / HCU

1 年目はわからないことばかりで不安も多かったのですが、研修で知識や技術を学べて良かったです。また他部署の同期と会う機会でもあり良い息抜きになりました。
1 人で出来る処置が増えたときや、先輩スタッフから業務を任されたときに成長を感じます。 / I さん

勤続年数 13 年

I C U / H C U 主任
集中ケア認定看護師

当院の魅力は、地域に根差し、地域の方々から必要とされていることを日々実感できることです。

看護をするうえで、患者さんに看護の「プロ」として寄り添うために、「冷静かつ客観的に」を大切にしています。休日は子どもと公園へ。子どもが病気をして休まなければいけない時も、職場のみなさんが支えてくれます。 / H さん

勤続年数 5 年

外来 A、ER
看護師

先輩方は私が 1 年目の頃から、時には厳しく時には温かく見守り指導し育ててくれ、雰囲気も居心地もすごくいい職場です。

もしも自分自身が患者さんやご家族の立場だったらと常に考えながら看護するように心がけています。 / I さん

勤続年数 13 年

10 階病棟
回復期リハビリ主任
認知症看護
認定看護師

看護をするうえで大切にしていることは、相手の立場に立って考えるということ。職場は、明るく楽しい。プライベートでも仲が良いです。男性スタッフも多く働きやすい職場です。 / K さん

勤続年数 3 年

6 階病棟
産婦人科 助産師

助産師として女性のライフスタイルに関わることができます。中でも命の誕生に携わり、新しい家族のスタートをサポートし笑顔で退院される時は、とてもやりがいを感じます。

看護をするうえで大切にしているのは、患者さんの安全を第一に考え、笑顔で関わっています。 / U さん

学生へのメッセージ

急性期病棟で忙しい毎日ですが、とてもやりがいを感じます。一緒に働ける日を待っています。

是非一緒に働きましょう!!
待っています!!

現場は日々忙しいですが、新人時代は研修も充実しており先輩方もしっかり教えてくれます。いつか一緒に働ける日を楽しみにしています。

認定看護師支援

当院に所属する、認定看護師（CN：Certified Nurse）についてご説明します。

耳原総合病院では、9 分野 14 名の認定看護師が活躍しています。それぞれの分野で、患者さんに対する高度な看護の実践や、看護職に対する指導やコンサルテーション、研修などに取り組んでいます。

▶ 感染管理

▶ 皮膚・排泄ケア

▶ 集中ケア

▶ がん化学療法看護

▶ がん性疼痛看護

▶ 慢性心不全看護

▶ 緩和ケア

▶ 認知症看護

▶ 訪問看護

看護部部門 研修

1 年目

大阪民医連

大阪内にある民医連事業所で働く仲間として学習し交流を持つ。2 回 / 年（宿泊もあり）

同仁会（法人）

法人やグループで働く 1 年目職員として職種を超えて同期を意識しながら学習や交流を行う。2 回 / 年（オリエンテーション 4 日、7 月宿泊もあり）

総合病院 看護部

▼ 部署内 新人学習（OJT） 4 月末…夜勤シャドー研修
3 か月の振り返り / 6 か月の振り返り

▼ 集合研修

4 月…看護倫理、接遇、感染予防、安全、看護記録、トランスファーなど、座学と技術研修
※これらの研修後に職場配属

5 月…採血・注射トレーニング

6 月…多重課題

9 月…救命救急処置

10 月…安全・リフレクション

11 月…感染

12 月…認知症看護

翌 1 月…エンゼルケア

翌 3 月…倫理 / 接遇 / 個人情報 / 振り返り

2 年目

4 回 / 年 看護研究、症例発表

3 年目

4 回 / 年 退院支援、防災シミュレーション、感染、安全、接遇

中堅研修

❶ 地域支援病院としての耳原総合病院の役割、退院支援

❷ 中堅看護師の役割、組織論、リーダーシップ

❸ 倫理、接遇

❹ 自部署紹介

プリセプター研修

❶ プリセプターとは
❷ コミュニケーション、コーチング
❸ 看護研究

コース研修

❶ ポート管理
❷ 褥瘡

助産師研修

※看護師経験がない、または経験が浅い場合は、他科病棟配属となります。
他科配属期間中に産婦人科研修が入ります。約 10 か月～2 年後に産婦人科病棟配属となります。

4 月……………物品取り扱い、薬品点検、処置介助、授乳介助

5 月……………分娩介助見学、ベビーキャッチ見学、新生児介助の見学

6 月……………婦人科、ケモ・手術見学、婦人科疾患について学習、新生児疾患について学習

7 月……………異常分娩の対応について学習、新生児 BLS 演習

8 月……………硬麻分娩見学

9 月……………3 か月振り返り（分娩業務）

11 月 - 12 月……グリーフケアについて、糖尿病合併症と GDM1 について

※年度により若干の変更がありますが、大まかな研修内容は上記の通りです。

福利厚生

結婚・出産などのライフスタイルに合わせ、だれもが働きやすい職場を目指しています。生理関連休暇の保障はもちろん、産前産後休暇など母性を大切にしています。プライベートでは、直営の保養所、全国 20 ヶ所の契約リゾートホテル、スポーツ施設などが利用できます。



昇給・賞与…… 昇給年 1 回（4 月）、賞与年 2 回（7 月・12 月）

休日休暇……… 4 週 8 休制、年間休日（104 日）、3 交代勤務者特別休日（1 日 / 月）
有給休暇、生理関連休暇、年間特別休暇（13 日）
特別休暇（結婚、妊婦通院、産前産後、その他）
リフレッシュ休暇（5 年毎に休暇と一時金）

福利厚生……… 介護・育児休業、育児時間制度有、職員共済有（優待診療還付制度・各給付金支給、直営保養所（白浜）・契約リゾートホテル 19 ヶ所・契約スポーツ施設 2 ヶ所）

社会保険……… 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険



民医連
みん い れん

いのちの平等をかがけて 68 年。差額ベッド代を徴収しない、無差別・平等の医療と福祉を目指す全国組織です。



民医連