

耳原鳳クリニックの隣接地に開設して27年。たくさんの方々に入所やショートステイ、デイケアなどご利用いただいています。設備面で使用感は否めず、壁などの汚れが目立つてきていました。

そこで今回、一念発起しですつきり心地の良い生活空間、リハビリ環境の提供を目的に、入所大部屋の間仕切り導入、整理整頓、清掃、壁の塗り替えなどに着手しました。

ペンキ一筋60年の職人さんに5日間来ていただき、職責者を中心に下準備や壁塗りをしました。綺麗になると他の汚れが気になり、職人さんのご厚意に甘えて毎回予定時間をオーバーしました。

下手の手習いでペンキだらけになつた職員を見守る入所者さんは、「綺麗になつたなう、気持ちええわあ」、「苦労さん、嬉しいよ、これで良い正月が迎えられる」など

たくさんの労いや喜びの声を頂きました。

すつきり心地の良い生活空間



ペンキの下準備



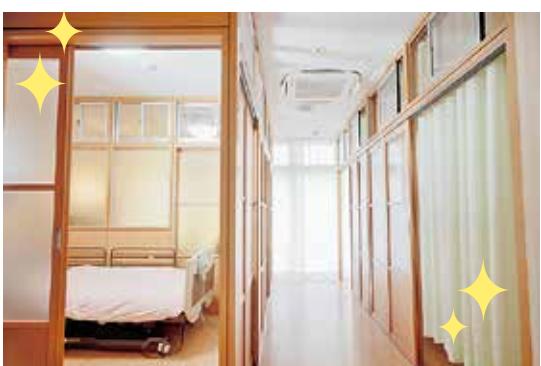
3階療養棟



1階フロント前



デイケアルーム



療養棟の多床室間仕切り

職員からは、「わいわいと楽しみながらもペンキ塗りの奥深さを感じた」、「入所者さんの励ましを力に頑張つて良かった」などの感想がありました。

年末に自宅の大掃除を後回しにした10人の職員が参

加して大掃除を行いました。(相談員 松本 昌広)

モップを片手に汗を流しました。新たに美化委員会を立ち上げ、清掃や修繕だけでなく、中庭に花を植える計画なども話し合っています。引き続き介護に関する相談利用施設として、ご活用いただけますと幸いです。



年末大掃除隊

誰もが自分らしく在り方ができる組織を目指して

多様性委員会の取り組み

同人会は2024年3月に人権を大切にし、多样性を認めに入る組織づくりを目的として、多様性委員会を立ちあげました。

構成員は同人会各事業所より担当者を選出し、月一回開催しています。

2021年2月に同人会「4つのステートメント案」発出を受け、「ジエンダー平等」「ハラスメント」「LGBTQ+」「反核・平和・地球環境」について人権を守る課題、組織や構成する人々の人権に対する感覚と組織としての在り方などを課題を発信・改善・提言していくことを考え

特化してすすめることを確認し進めています。

各事業所の現状と課題を共有し、課題・法人的取り組みが必要とする課題の整理から始めています。

LGBTQ+に対する認

識が広まる中で、同性婚の対象者の制度の見直しを行いました。同性パートナーを法人内制度における配偶者として取り扱

す。

2024年5月17日、LGBTQ+に対する認識が広まる中で、同性婚の対象者の制度の見直しを行いました。同性パートナーを法人内制度における配偶者として取り扱

す。

NPO法人QWRC(フ

オーワ)と法人契約を結

びました。25年5月には

全職員対象の学習会を企

画し進めています。

(多様性委員会

菅原 栄二)

◆報告
・拡大常任理事会、各種委員会概要

〈主な内容〉

12月理事会〈概要〉
開催日時…
2024年12月26日(木)
午後6時～8時10分
出席…理事 25名
監事 3名

理事会報告

- ・健康友の会みみはら、社保・平和のとりくみ
- ・無料低額診療の各事業所実績
- ・2024年10月度および11月度決算概要
- ・経営改善に向けた集中討議の概要報告
- ・みみはら2030年の樹の進捗について
- ・小児科医師体制の課題について

「研修医育成」に皆さまの声、を

右のQRコードからアンケートへのご協力を
お願いします。(耳原総合病院研修委員会)



菅原 栄二)

