

連  
載

# 耳原総合病院建替え事業 にみる協同の思想

立命館大学産業社会学部教授  
都市社会学者・同仁会理事

リム・ボン

その2

## 2. 地域への情報提供、 堺市との交流

2010年3月13日には第1回オープン懇談会が開催され、3月23日には南ブロック全職員集会が開催され、同仁会が社会医療法人となるための準備を進めることが報告された。

6月12日には第2回オープン懇談会が開催され、これには91人が出席した。ここでは筆者が基調講演を行い松本院長が基調報告を行った。

2010年3月13日には第1回オープン懇談会が開催され、3月23日には南ブロック全職員集会が開催され、同仁会が社会医療法人となるための準備を進めることが報告された。

部たちは市長のみならず、堺市議会の各会派との懇談などを積極的に展開した。その結果、堺市議会に理解も得られ用地取得は成功し支援病院の取得それ自体が目的で以降、堺市役所と耳原総合病院とは良好な関係が維持されている。

パワーバーを外来だけでなく入院にも投下することで改善することが診療報酬の評価となつており、外来

「地域まるごと健康づくり」といふキャッチコピーを考えたのは筆者自身であるからだ。

1990年、筆者は京都市健康都市構想研究会の委員として会議に参加し、

その場で「地域まるごと健康づくり」を提唱した。残念ながらそこ

ではほぼ黙殺の状況であった。1993年4月、筆者は日本生協連合会医療部会と立命館大学産業社会学部との共同研究会に参加し、

得ない環境にあるところ問題意識

「強化月間」を12月まで延長し頑張ろうと認識一致。健康づくりチャレンジや保健学校の取り組み。ワンコイン助人隊の活動状況

②友の会活動と健康づくりについて

強化月間の課題では、11月度の成果と前進している支部の主な活動の報告と意見交換。また、

③10月度経営結果と協同基金の到達と課題

④その他の報告

⑤2名の評議員の退任について、2017年1月

1月施行の改定介護・育児休業法に伴つ「育児休業規程」「介護休業規程」の改定について。

改定医療法に伴う「寄附行為」の改定に関する報告

⑥友の会活動と健康づくりについて

強化月間の達成状況及び友の会新春のつどい。

⑦地域交流ソーン運営委員会の報告

⑧11月度経営結果と協同基金の到達と課題

⑨12月度経営結果と協同基金の到達と課題

⑩12月度経営結果と協同基金の到達と課題

⑪12月度経営結果と協同基金の到達と課題

⑫12月度経営結果と協同基金の到達と課題

⑬12月度経営結果と協同基金の到達と課題

⑭12月度経営結果と協同基金の到達と課題

⑮12月度経営結果と協同基金の到達と課題

⑯12月度経営結果と協同基金の到達と課題

⑰12月度経営結果と協同基金の到達と課題

⑱12月度経営結果と協同基金の到達と課題

⑲12月度経営結果と協同基金の到達と課題

⑳12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉑12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉒12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉓12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉔12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉕12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉖12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉗12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉘12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉙12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉚12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉛12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉜12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉝12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉞12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉟12月度経営結果と協同基金の到達と課題

㉟12月度経営結果と協同基金の到達と課題